

Нашите съвети:

- ✓ Подхождайте внимателно към неформалните предложения за намиране на работа от познати и приятели
- ✓ Винаги търсете директна връзка с бъдещия си работодател
- ✓ Преди да заминете на работа в Германия, направете отделно собствено проучване на условията и обстоятелствата, които са Ви известни във връзка с бъдещата Ви работа. Проучете мястото, на което отивате, работата която ще извършвате и условията на пребиваване и др.
- ✓ Преди заминаване за Германия се подгответе с информация и данни за контакт с институциите и службите, към които можете да се обърнете при възникване на проблеми
- ✓ Осигурете си средства, които да Ви позволят да се устроите първоначално или да покрият пътуване обратно до България, ако нещо се обърка
- ✓ **НИКОГА** и при никакви обстоятелства не подписвайте договори и други документи на чужд език, който не разбирате или чието съдържание не ви е ясно!

При евентуални съмнения за нередности, можете да се обърнете към
Инспекция по труда.

Повече информация можете да намерите тук:

<https://www.gli.government.bg/bg/taxonomy/term/424/node/4328>

Полезни връзки:

<https://www.gli.government.bg/bg/node/11545> - брошура „НА ГУРБЕТ: Моите права като командирован работник в Германия”

Телефон за граждани, работещи в чужбина:

00359 2 8101 747



Тази брошура е финансирана от Европейския съюз. Брошурата отразява възгледите на нейните автори и Европейската комисия не носи отговорност за използването на информацията, съдържаща се в тази публикация.

НА ГУРБЕТ:



**грижа в дома на
нуждаещите се
от грижа лица**

**Какво трябва да знаят
желаещите да работят
като болногледачи в
Германия?**

Какво трябва да знаят желаещите да работят като болногледачи в Германия?

Започването на работа в чужбина е сериозно начинание, свързано с предварителна подготовка. Сектор „Грижи“, поради специфичните си особености, се нарежда на водещо място сред икономическите сектори с висока степен на риск от недекларирания труд и трудова експлоатация поради несигурните условия на труд.

...за да бъдете подготвени,

ето някои полезни съвети, които могат да Ви помогнат да преминете през този процес по-лесно и да Ви предпазят от грешки...

Най-често, желаещите да работят като болногледачи в домовете на обгрижваните лица, заминават за Германия:

1. чрез **посреднически фирми по наемане на работа**;
2. като **командировани работници**;
3. като наети от **чужда фирма работодател (може и от семейството)**;
4. с директна договорка със **семейството на обгрижваното лице**.

При заминаване на работа в чужбина чрез **посредническа фирма по наемане на работа** трябва да имате предвид следното:

Фирмите посредници подлежат на регистрация.

✓ Проверете, дали фирмата посредник чрез която искате да заминете на работа като болногледач в Германия присъства в публичния регистър на Агенция по заетостта. Проверете тук: https://www.az.government.bg/intermediaries/intermediary_activity/foreign/

! Липсата на регистрация създава риск за нарушаване на Вашите трудови права!

Фирмите посредници нямат право да изискват заплащане за посредническите услуги от търсещите работа лица.

✓ Не дължете заплащане за услугите по намиране на работа, които фирмата посредник е изпълнила, за да Ви намери работа като болногледач в Германия.

! Заплащането на такси за осигуряване на работа в чужбина на фирми посредници са забранени. При евентуално плащане е **наложително да поискате документи, доказващи за какво са заплатените суми.**

Видове договори

✓ Фирмата посредник по намиране на работа трябва да сключи с Вас **посреднически договор** по наемане на работа. Ако не сте получили такъв, изискайте го преди да започне да Ви търси работа.

✓ Преди заминаването Ви за работа в чужбина, **поискайте посредническата фирма по наемане на работа да Ви връчи индивидуален трудов договор**, подписан от чуждия работодател или упълномощено от него длъжностно лице.

! Заминаването за работа в чужбина без да сте се запознали със съдържанието на индивидуален трудов договор, съдържащ условията на труд съдържа сериозен риск от злоупотреба с Вашите трудови права.

! Някои фирми може да поискат от Вас да подпишете ПЪЛНОМОЩНО, с което да Ви представляват и с което им давате право да се разпореждат от Ваше име. **ВАЖНО:** С това пълномощно те могат да променят условията на труд без Ваше знание. Имайте предвид, че подписването на такова пълномощно съдържа сериозен риск от злоупотреба с Вашите трудови права и ограничава възможностите за съдействие от страна на контролните органи.

При заминаване на работа в чужбина като командирован работник чрез **български работодател** трябва да имате предвид следното:

✓ За целия период на командироването между Вас и Вашият работодател трябва да има трудово правоотношение и сключен трудов договор. Освен това, за периода на командироването между командированото предприятие работодател и командирования работник трябва да има допълнително споразумение, съдържащо конкретните условия на командироването.

ь За целия период на командироването се прилагат минималните условия на труд в Германия. Работодателят трябва да запознае работника с минималните условия на труд преди заминаването му за Германия.

! Заминаването за работа в чужбина без сключен трудов договор или чрез друг вид нетрудови договорни отношения (доброволчески договор, граждански договор) поражда сериозен риск от злоупотреба с Вашите трудови права.

При заминаване на работа в чужбина със сключен трудов договор с **чужда фирма работодател или със семейство**, трябва да имате предвид, че при възникване на трудови и друг вид спорове, се прилага законодателството на държавата, където е регистриран работодателя – в случая Германия.