



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



BG05SFPR002-1.005-0004

„Комплексен подход за осигуряване на мотивирани квалифицирани човешки ресурси: Рейтинг и инструменти за повишаване на привлекателността на ключови професии; пилотно внедряване в практиката и мултиплициране за балансирано осигуряване на квалифицирани кадри и учене през целия живот; ограничаване и превенция на недекларираната заетост и подпомагане на предприятията и заетите лица за успешен двоен преход“

ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ
26.02.2024 г.



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



BG05SFPR002-1.005-0004 „Комплексен подход за осигуряване на мотивирани квалифицирани човешки ресурси: Рейтинг и инструменти за повишаване на привлекателността на ключови професии; пилотно внедряване в практиката и мултиплициране за балансирано осигуряване на квалифицирани кадри и учене през целия живот; ограничаване и превенция на недекларираната заетост и подпомагане на предприятията и заетите лица за успешен двоен преход“



Основна цел: ускоряване на двойния преход и реформи за адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените чрез съвместни дейности на социалните партньори за разработване и прилагане на инструменти, политики и развитие на социалния диалог за повишаване на привлекателността на професиите и ограничаване и борба със сивата икономика.



Бюджет на проекта:

8 418 141,27 лв., от които:

7 055 412,57 лв. съфинансиране от ЕСФ+ и

1 362 728,70 лв. национално финансиране.



Номер на договора: BG05SFPR002-1.005-0004-C01 по процедура BG05SFPR002-1.005 – Социално партньорство, Програма „Развитие на човешките ресурси 2021 – 2027 г.“



Начална дата: 15.01.2024 г.

Крайна дата: 31.12.2027 г.



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



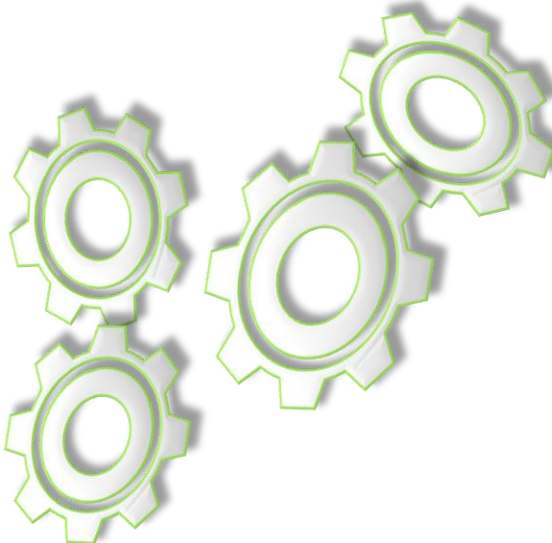
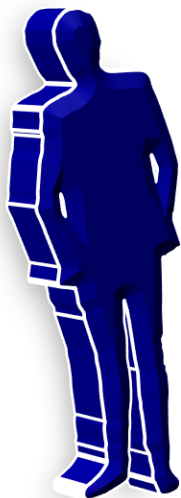
ПАРТНЬОРСТВО



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

АИКБ

Цялостна координация на проектните дейности, разработване на нови модели, инструменти, стратегии, курсове за обучение, доклади, анализи, методологии и др.



КНСБ

Експертите на КНСБ предоставят консултации, становища, експертна оценка и обратна връзка от заетите лица – целева група по проекта, при оценка на тестваните инструменти, модели и програми, и тяхната приложимост за секторите, за които отговарят.



МТСП

Експертът на МТСП консултира, съгласува, дава насоки при разработване на различни инструменти и модели от гледна точка на политиката, водена от МТСП, и тяхното въздействие на пазара на труда. Дава насоки за инкорпориране на постигнатите резултати в работата на МТСП и приложимостта им при формулиране и изпълнение на социалните политики.



КТ Подкрепа

Експертите на КТ Подкрепа предоставят консултации, становища, експертна оценка и обратна връзка от заетите лица – целева група по проекта, при оценка на тестваните инструменти, модели и програми, и тяхната приложимост за секторите, за които отговарят.





Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Сектори - 17



Земеделие



Машиностроене и металообработване



Туризъм



Текстил и облекло



Парфюмерия и козметика



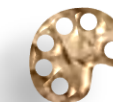
Образование



Здравеопазване



Въздушен транспорт



Културно-творчески дейности



Воден транспорт



Инфраструктурно строителство



Електротехника и ИКТ



Издателска дейност



Консултантски дейности



Лозаро–винарство



ВиК



Транспорт и логистика



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Дейност 1

Подкрепа на адаптацията на предприятията и работниците към промените в икономиката и пазара на труда, с отчитане на влиянието на скорошните множествени кризи и появата на нови професии. Набелязване на адекватни действия за ускоряване на двойния преход и намаляване на рисковете от недекларирана заетост.

Дейности

КИИС, ПИЗС и РПП

Надграждане на Композитния индекс “Икономика на светло“, Под-индекса „Заетост на светло“ и Рейтинга на привлекателността на професиите. Надграждане на платформите за тяхното изчисляване и оповестяване.



Двоен преход

Подобряване на достъпа до трудова заетост и качествени работни места и адаптиране към промените на предприятията и на заетите в тях спрямо новите изисквания на пазара на труда.



Привлекателност на професиите

Идентифициране на ключови професии за развитието на българската икономика от гледна точка на двойния преход и тяхното търсене, и разработване на модели и инструменти за повишаване на привлекателността им.



Недекларирана заетост

Ще се разработят и апробират в реална среда инструменти и модели за ограничаване на НДЗ и пораждащата я сива икономика





Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Деятности

Деятност 2

Повишаване на капацитета и експертизата на социалните партньори с оглед включването им във всички етапи на цикъла на Европейския семестър и развитието на нови индустриални отношения в контекста на Индустрия 4.0



Национален център „Икономика на светло“

Надграждане на дейността на НЦИС, разработване на стратегия, план за действие, нови обучения и теми за консултация.



10 регионални звена

Предвижда повишаване на капацитета и експертизата на управлението от АИКБ НЦИС чрез изграждане на най-малко 10 броя регионални звена.



Информационни кампании

Регионалните звена/ експерти ще работят с определените целеви групи като се очаква да информират и консултират по въпросите на социалния диалог и дейността на НЦИС заложените по проекта 1400 заети лица и 250 предприятия.



Обучения, срещи с местните партньори

За разпространение на разработваните инструменти и модели в рамките на развитие на проекта, всяка година ще се извършват периодични обучения за представяне на новите инструменти и начина на тяхното прилагане, както и за развитието на социалния диалог. Разработване на Препоръка за укрепване на социалното партньорство на регионално ниво и по-добър обмен на информация.



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Дейност 3

Повишаване на капацитета на социалните партньори и подкрепа за съвместни дейности за реализирането на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво чрез реализиране на дейности за подкрепа на работодателите, развитие на умения за развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот.



Модели за учене през целия живот

Разработване на нов модел за създаване на благоприятна среда за учене през целия живот и реализация на стратегии за учене през целия живот на фирмено, секторно, браншово и регионално ниво чрез разработване на мин. 17 секторни квалификационни рамки по пилотни сектори.



Обучения на браншови организации

Изготвяне на програми за обучение на управленски персонал, вкл. на браншовите работодателски организации на различни нива за придобиване на знания и умения за организация и оптимизация на бизнес процесите в сектора в контекста на кръговата икономика и зеления преход. За тази цел ще се разработят 4 вида учебни програми насочени към прилагане на разработените по проекта модели и инструменти.



Публични събития

Провеждане на конференции, семинари, работни групи, които ще са насочени към по-широко популяризиране на разработените по проекта инструменти и модели на национално и регионално ниво. Този етап ще позволи да се организират публични дискусии за обсъждане на постигнатите резултати и да се получи адекватна и надеждна обратна връзка от заинтересованите страни и целеви аудитории по тяхната приложимост.



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Индикатори

Брой обучени заети лица от пилотните сектори/браншове за по-добра адаптация към промените

1400 ←.....

Брой предприятия, въвели нови форми на организация на труда и работните процеси или подобрили организацията на труда и на работните процеси

250 ←.....

Брой разработени модели, планове, инструкции или указания за развитие на човешките ресурси в предприятията

36 ←.....

Участници, които при напускане на операцията получават квалификация

516 ←.....

Идентифицирани атипични форми на труд и професии, свързани с дигиталната трансформация и зеления преход

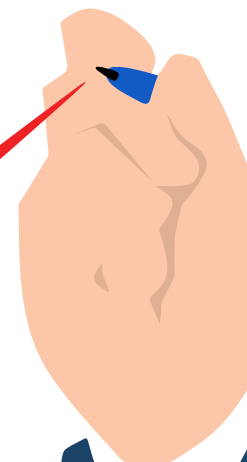
17 ←.....

Брой предложения и/или препоръки в сферата на социалния диалог, ЕССП, Европейския семестър или Индустрия 4.0.

1 ←.....

Брой разработени нови обучителни програми във връзка с новите форми на труд, кръгова икономика и/или зелен преход

5 ←.....





Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Първи стъпки

01



Алгоритъм

Разработен алгоритъм за идентифициране на ключови професии/длъжности за всеки от 17-те сектори: февруари 2024 г.

02



Идентифициране на
ключови професии

Провеждане на мозъчни атаки по сектори за идентифициране до 5 професии/длъжности на сектор, които ще са основа за последваща работа по проекта: февруари – март 2024 г.

03



Награди „Икономика
на светло“

Подготовка на церемонията по връчване на наградите „Икономика на светло“, която ще се състои на 25 март 2024 г. В момента се извършва номиниране и последващо гласуване на организациите, институциите и личностите, които ще се състезават в отделните категории.

04



Топълване на социологическия
компонент на КИИС


Провеждане на социологическо проучване сред фирмите по настоящата методика за изчисляване на социологическия компонент – 530 фирми и 1300 заети лица.



Съфинансирано от
Европейския съюз



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



Благодаря за
вниманието!

1527 София, ул. "Тракия" №15
тел./факс: 02/963 37 52; 02/963 37 56

www.bica-bg.org