

	Утвърдил: Кирил Вълчев Генерален директор на Българската телеграфна агенция	
	Дата	24.06.2021 г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ПРИЕМАНЕ И РАЗГЛЕЖДАНЕ НА СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ И ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАЛИ СИГНАЛИ В БЪЛГАРСКАТА ТЕЛЕГРАФНА АГЕНЦИЯ

ГЛАВА ПЪРВА Общи положения

Чл. 1. (1) С настоящите правила се представя обобщена информация относно антикорупционните мерки, въведени и прилагани в Българската телеграфна агенция (БТА), и процедурите за работа с постъпили сигнали за корупция.

(2) Правилата се прилагат при спазване на принципите на законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

Чл. 2. Всички служители на БТА и външни лица могат да подават сигнали за корупция.

ГЛАВА ВТОРА Мерки за предотвратяване на корупцията

Чл. 3. Мерките за предотвратяване на корупцията в БТА включват:

1. Запознаване на служителите с техните трудови права и задължения чрез утвърдените длъжностни характеристики и с действащите вътрешни актове.
2. Запознаване на служителите при постъпване на работа с приетия Етичен кодекс на БТА.
3. Осъществяване на ежедневен контрол от преките ръководители по повод изпълнението на трудовите задължения от служителите на БТА.
4. Докладване от служителите на преките им ръководители за изпълнението на поставените им задачи, включително и за трудностите при и по повод изпълнението им.
5. Разширяване на възможностите за получаване и проверка на сигнали за корупционни действия и наличие на повишен корупционен риск.
6. Осигуряване на условия за максимална откритост на информацията за констатираните случаи на корупция.
7. Текущо наблюдение на системата за възлагане и изпълнение на обществените поръчки с цел намаляване на възможностите за корупционно поведение и корупционен риск.
8. Проучване на съществуващи добри антикорупционни практики.
9. Осигуряване на публичност и разгласяване при разкрити случаи на корупция и др.
10. Участия в семинари и проекти, свързани с предотвратяването и противодействието на корупция.

Чл. 4. Съгласно изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, в БТА се изгражда и утвърждава система от вътрешни актове за финансово управление и контрол, с които се въвеждат и антикорупционни процедури.

Чл. 5. Антикорупционните процедури включват контролни механизми, чрез които се ограничават възникването на предпоставки за корупционно поведение, изразяващи се най-малко до разделянето на функциите по обосноваване на необходимостта от поемане на задължения и извършване на разходи, изготвяне на съответните проекти на документи, осъществяване на

предварителен контрол за законосъобразност, одобрение и вземане на решение от компетентните лица.

Чл. 6. Антикоруptionни процедури се съдържат в редица вътрешни актове на БТА :

- Етичен кодекс на БТА;
- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Правила, процедури и политики, свързани с подбор и назначаване на персонал;
- Правила и процедури, свързани с документооборота и права на достъп;
- Правила и процедури, свързани с планирането, организирането, възлагането и изпълнението на обществените поръчки;
- Други вътрешни правила, политики, процедури и вътрешни актове.

ГЛАВА ТРЕТА

Процедури за работа с постъпили сигнали. Приемане и регистриране на сигнали

Чл. 7. Сигнали за корупция се подават до БТА по един или повече от следните начини:

1. По пощата или чрез куриер на адрес: гр. София 1124, бул. „Цариградско шосе“ № 49;
2. Лично от подателя или от негов пълномощник – в деловодството на БТА;
3. По електронна поща: signali@bta.bg.

Чл. 8. Всеки сигнал за корупция постъпил в БТА трябва да съдържа:

1. трите имена, адрес, телефон, факс и електронен адрес на подателя, ако има такъв;
2. имената на лицето, срещу което се подава сигнала, и заеманата от него длъжност;
3. конкретни данни за описаното нарушение, в т. ч. място и период на извършване на нарушението, описание на деянието и други обстоятелства, при които е било извършено;
4. позоваване на документи или други източници, които съдържат информация, подкрепяща изложеното в сигнала, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация;
5. дата на подаване на сигнала;
6. подпис на подателя.

Чл. 9. (1) Всички сигнали се регистрират по реда, предвиден във вътрешните правила за документооборота и деловодната дейност в БТА.

(2) След регистриране в деловодната система, постъпилите сигнали се представят на генералния директор на БТА.

Чл. 10. (1) Анонимни сигнали не се разглеждат.

(2) Сигналът е анонимен, когато:

1. Не е подписан;
2. Лицето, посочено като подател, не съществува, когато това е установено след извършена документирана проверка и след опит за връзка на посочените в сигнала адреси и телефон.

Чл. 11. (1) В срок от три работни дни от постъпване на сигнал за корупция в БТА генералният директор определя със заповед комисия за разглеждане на сигнала, като определя срок за представяне на доклад, съдържащ резултатите от проверката и предложения за предприемане на действия при необходимост.

(2) Проверката се осъществява при максимална конфиденциалност, както от страна на проверяващите, така и от страна на включените по време на проверката лица.

(3) Проверката се извършва като се проверяват всички посочени в сигнала доказателства, разговори с длъжностни и други лица, проверка на документи и др.

(4) Проверката може да включва при необходимост разговор с лицето, подало сигнала.

(5) Всички служители, които имат отношение по повод подаден сигнал (регистриране, участие в комисия за проверка и др.) са длъжни да попълнят „Декларация за конфиденциалност“, която

е утвърдена по образец от генералния директор на БТА и представлява приложение 1 към настоящите правила.

Чл. 12. (1) След приключване на проверката, в установения срок комисията представя доклад до генералния директор на БТА, като посочва всички установени факти и обстоятелства. При необходимост в доклада се съдържат конкретни предложения за предприемане на действия, включително и за извършване на промени във вътрешни актове. При липса на достатъчно данни за извършени корупционни действия комисията прави предложение за приключване на проверката.

(2) Генералният директор на БТА разглежда доклада, взема решение и възлага на председателя на комисията изготвяне на отговор до подателя на сигнала, съдържащ описание на резултатите от проверката и предприетите действия.

(3) При преценка за необходимост от допълнително обективно изясняване на фактите и обстоятелствата, съдържащи се в сигнала, генералният директор може да разпорежи повторна проверка на същата или друга комисия.

Чл. 13. При липса на достатъчно данни за извършени корупционни действия, преписката се прекратява, за което до подателя на сигнала се изпраща писмо с известие за доставяне (обратна разписка).

Чл. 14. (1) Когато комисията, извършила проверката установи, че са събрани достатъчно данни за извършени корупционни действия, генералният директор на БТА взема решение за сезиране на компетентните органи.

(2) В случаите по предходната алинея генералният директор на БТА може да вземе решение и за предприемане на действия за търсене на дисциплинарна и/или имуществена отговорност.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Защита на подателите на сигнали

Чл. 15. (1) Действия по защитата на лицата, подали сигнали до БТА, се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в БТА, до отпадане на необходимостта от това.

(2) Задължения за неразгласяване и за предприемане на конкретни действия по ал. 1 имат всички служители на БТА, чиито правомощия пряко или косвено позволяват достъп до подадения сигнал (на хартия или по електронен път), до информация за самоличността на подателя и за изложените факти и обстоятелства, както и до всички документи и други носители на информация при проверката.

Чл. 16. Защитата на лицата, подали сигнали в БТА, се осъществява при спазване на задълженията, съгласно Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, от постъпването до произнасянето по сигнал, чрез:

- 1.** Неразкриване на самоличността и/или неразгласяване на личните данни на лицето, подало съответния сигнал;
- 2.** Неразгласяване на фактите и данните, които са станали известни във връзка с разглеждането на сигнала;
- 3.** Опазване на поверените писмени документи от нерегламентиран достъп на трети лица.

Чл. 17. Назначената комисия за извършване на проверка, при необходимост предлага на генералния директор на БТА предприемането на конкретни мерки за опазване на самоличността на подалия сигнал, включително мерки, предотвратяващи действия, чрез които му се оказва психически или физически натиск.

Чл. 18. В особени случаи по искане на генералния директор на БТА, може да се потърси съдействие от органите на Министерството на вътрешните работи за вземане на допълнителни мерки за защита на лицето, подало сигнала.

ГЛАВА ПЕТА

Процедури по огласяване и публичност

Чл. 19. На интернет страницата на БТА (www.bta.bg), при необходимост, се публикуват разкрити случаи на корупция и корупционни прояви, по отношение на служители на БТА. Информацията се публикува след влизане в сила на съответния административен/съдебен и/или друг акт на компетентния орган.

ГЛАВА ШЕСТА

Процедура по прилагане

Чл. 20. (1) Настоящите правила се издават във връзка със Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор и подлежат на задължително спазване от всички служители и ръководни длъжностни лица на БТА.

(2) Вътрешните правила следва да се доведат до знанието на всички служители в БТА, за сведение и изпълнение, като запознаването с тяхното съдържание се извършва по електронната поща.

(3) В срок до десет дни след назначаването на служител в БТА, същият следва да бъде запознат с настоящите Вътрешни правила от ръководителя на съответното структурно звено.

(4) Настоящите правила са утвърдени със заповед на генералния директор на БТА и влизат в сила от деня на утвърждаването им.

(5) Настоящите правила да се публикуват на интернет страницата на БТА (www.bta.bg).

(6) За неуредени въпроси се прилагат разпоредбите на АПК.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. По смисъла на тези правила:

1. „Корупция“ е неправилно използване на обществен ресурс, неправилно изпълнение на държавна служба за извличане на пряка или последваща полза, както и поведение, изразяващо се в нечестно използване на власт или позиция, което има като резултат поставяне на някого в по-добро положение от другото.

