

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ**

---

**Проект**

**РЕШЕНИЕ № ...**  
**от ..... 2022 година**

За определяне на критерии, показатели и методика за атестиране на академичния състав  
в държавните висши училища

На основание § 17 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за  
държавния Бюджет на Република България за 2022 г. и чл. 8, ал. 3 от Устройствения  
правилник на Министерския съвет и на неговата администрация

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ**  
**РЕШИ:**

1. Приема критерии, показатели и методика за атестиране на академичния състав в държавните висши училища, съгласно Приложението.
2. Средствата по чл. 1, ал. 5, ред 2.9. от Закона за държавния Бюджет на Република България за 2022 г. се предоставят на държавните висши училища като субсидия за издръжка на обучението, над формираната по чл. 91, ал. 1, т. 1 от Закона за висшето образование, след привеждането на критериите и показателите в правилниците им за атестиране на академичния състав в съответствие с методиката по т. 1.
3. Средствата по т. 2 се разпределят въз основа на получената комплексна оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда, по професионални направления за всяко висше училище.
4. В срок до два месеца от приемане на решението, всяко висше училище представя в Министерството на образованието и науката правилник за атестиране на академичния състав, съобразен с приетите критерии, показатели и методика по т. 1.
5. Министърът на образованието и науката създава комисия, която извършва оценка на съответствието на представените от висшите училища правилници с критериите, показателите и методиката по т. 1.

6. В срок до 31 август 2022 г. комисията представя на министъра на образованието и науката доклад, съдържащ анализ за оценката на съответствие по т. 5 по висши училища, вкл. списък на висшите училища, които са съобразили своите правилници за атестиране на академичния състав с критериите, показателите и методиката по т. 1, както и предложение за разпределение на средствата по чл. 1, ал. 5, ред 2.9. от Закона за държавния Бюджет на Република България за 2022 г.

**МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**КИРИЛ ПЕТКОВ**

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА  
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

**КРАСИМИР БОЖАНОВ**

---

**ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА  
МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО:  
И НАУКАТА**

**АЛБЕНА МИХАЙЛОВА**

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ „ПРАВНА“  
НА МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО  
И НАУКАТА:**

**ЛЮБОМИР ЙОСИФОВ**

## Приложение

### А. Показатели за атестиране на научно преподавателския състав

**I. Учебно-преподавателска дейност** – измерва се чрез учебната натовареност, определена с решение на Академичния Съвет (АС) на висшето училище (ВУ).

**II. Научна дейност - резултати и отзвук** – съответстващи на минималните изисквания за съответното професионално направление, съгласно Таблица 2 към Приложение към чл. 1а, ал.1 на ППЗРАСРБ.

**III. Възпроизводство на академичния състав** - съответстващи на минималните изисквания за съответното професионално направление, съгласно Таблица 2 към Приложение към чл. 1а, ал.1 на ППЗРАСРБ.

**IV. Приложение на научните резултати** - съответстващи на минималните изисквания за съответното професионално направление, съгласно Таблица 2 към Приложение към чл. 1а, ал.1 на ППЗРАСРБ.

**V. Студентско мнение** – определя се по методика утвърдена от АС на ВУ в десетостепенна скала.

**Б. Критерии за атестиране на научно-преподавателския състав** (таблици 1-4). Точките по показатели II. Научна дейност – резултати и отзвук; III. Възпроизводство на академичния състав; IV. Приложение на научните резултати, се определят съгласно Таблица 1 към Приложение към чл. 1а, ал.1 на ППЗРАСРБ

**Таблица 1. Критерии за атестиране на академичната длъжност (АД) „АСИСТЕНТ“ (за период от три години)**

Показател	Качествена оценка
<b>I. Учебно-преподавателска дейност</b> (норматива се определя с решение на АС на ВУ)	
100% и над 100 % от норматива за учебна натовареност	Положителна
От 75% до 99.99 % от норматива за учебна натовареност	Задоволителна
Под 75 % от норматива за учебна натовареност	Отрицателна
<b>II. Научна дейност – резултати и отзвук</b>	
Над 18т. (над 60% от кат. А за ОНС „Доктор“)	Положителна
От 12 до 18 т. (между 40% и 60% от кат. А за ОНС „Доктор“)	Задоволителна
Под 12 т. (под 40% от кат. А за ОНС „Доктор“)	Отрицателна
<b>III. Възпроизводство на академичния състав</b> (не се изисква)	
<b>IV. Приложение на научните резултати</b> (не се изисква)	
<b>V. Студентско мнение</b>	
7 т. до 10 т. (включително границите)	Положителна
между 3.1 т. и 6.9 т.	Задоволителна
- под 3 т. (включително)	Отрицателна

**Таблица 2. Критерии за атестиране на академичната длъжност „ГЛАВЕН АСИСТЕНТ“ (за период от три години)**

Показател	Качествена оценка
<b>I. Учебно-преподавателска дейност</b> (норматива се определя с решение на АС на ВУ)	

100% и над 100 % от норматива за учебна натовареност	Положителна
От 75 до 99.9 % от норматива за учебна натовареност	Задоволителна
Под 75 % от норматива за учебна натовареност	Отрицателна
<b>II. Научна дейност – резултати и отзвук</b>	
Над 36 т. (над 40 % от кат. А за АД „Доцент“)	Положителна
От 27 до 36 т. (между 30% и 40% от кат. А за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 27 т. (под 30% от кат. А за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>III. Възпроизводство на академичния състав</b>	
Над 12 т. (над 40% от кат. Б за АД „Доцент“)	Положителна
От 9 до 12 т. (между 30% и 40% от кат. Б за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 9 т. (под 30% от кат. Б за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>IV. Приложение на научните резултати</b>	
Над 8 т. (над 40 % от кат. В за АД „Доцент“)	Положителна
От 6 до 8 т. (между 30% и 40% от кат. В за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 6 т. (под 30% от кат. В за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>V. Студентско мнение</b>	
7 т. до 10 т. (включително границите)	Положителна
между 3.1 т. и 6.9 т.	Задоволителна
- под 3 т. (включително)	Отрицателна

**Таблица 3. Критерии за атестиране на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ (за период от пет години)**

Показател	Качествена оценка
<b>I. Учебно-преподавателска дейност</b> (норматива се определя с решение на АС на ВУ)	
100% и над 100 % от норматива за учебна натовареност	Положителна
От 75 до 99.9 % от норматива за учебна натовареност	Задоволителна
Под 75 % от норматива за учебна натовареност	Отрицателна
<b>II. Научна дейност - резултати и отзвук</b>	
Над 67 т. (над 75 % от кат. А за АД „Доцент“)	Положителна
От 45 т. до 67 т. (между 50% и 75% от кат. А за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 45 т. (под 50% от кат. А за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>III. Възпроизводство на академичния състав</b>	
Над 22 т. (над 75% от кат. Б за АД „Доцент“)	Положителна
От 15 до 22 т. (между 50% и 75% от кат. Б за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 15 т. (под 50% от кат. Б за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>IV. Приложение на научните резултати</b>	
Над 15 т. (над 75% от кат. В за АД „Доцент“)	Положителна
От 10 до 15 т. (между 50% и 75% от кат. В за АД „Доцент“)	Задоволителна
Под 10 т. (под 50% от кат. В за АД „Доцент“)	Отрицателна
<b>V. Студентско мнение</b>	
Показател	Качествена оценка
7 т. до 10 т. (включително границите)	Положителна
между 3.1 т. и 6.9 т.	Задоволителна
под 3 т. (включително)	Отрицателна

**Таблица 4. Критерии за атестиране на академичната длъжност „ПРОФЕСОР“ (за период от пет години)**

Показател	Качествена оценка
<b>I. Учебно-преподавателска дейност</b> (норматива се определя с решение на АС на ВУ)	
100% и над 100 % от норматива за учебна натовареност	Положителна
От 75 до 99.99 % от норматива за учебна натовареност	Задоволителна
Под 75 % от норматива за учебна натовареност	Отрицателна
<b>II. Научна дейност – резултати и отзвук</b>	

Над 75 т. (над 50% от кат. А за АД „Професор“)	Положителна
От 45 до 75 т. (между 30% и 50% от кат. А за АД „Професор“)	Задоволителна
Под 45 т. (под 30% от кат. А за АД „Професор“)	Отрицателна
<b>III. Възпроизводство на академичния състав</b>	
Над 50 т. (над 50% от кат. Б за АД „Професор“)	Положителна
От 30 до 50 т. (между 30% и 50% от кат. Б за АД „Професор“)	Задоволителна
Под 30 т. (под 30% от кат. Б за АД „Професор“)	Отрицателна
<b>IV. Приложение на научните резултати</b>	
Над 25 т. (над 50% от кат. В за АД „Професор“)	Положителна
От 15 до 25 т. (между 30% и 50% от кат. В за АД „Професор“)	Задоволителна
Под 15 т. (под 30% от кат. В за АД „Професор“)	Отрицателна
<b>V. Студентско мнение</b>	
7 т. до 10 т. (включително границите)	Положителна
между 3.1 т. и 6.9 т.	Задоволителна
под 3 т. (включително)	Отрицателна

## **В. Методика за атестиране на научно преподавателския състав**

### **Общи правила:**

1. Нехабилитираният академичен състав (АД „Асистент“ и „Главен асистент“) се атестира **веднъж на три години**;
2. Хабилитираният академичен състав (АД „Доцент“ и „Професор“) се атестира **веднъж на пет години**;
3. При получена отрицателна оценка се прави нова атестация през следващата календарна година;
4. Периодът на атестиране на лицата, ползвали отпуск, се удължава с периода на отпуска в случаите на:
  - отпуск по майчинство;
  - отпуск за временна неработоспособност повече от 6 месеца;
  - отпуск за участие в дейността на висши държавни органи.
5. Висшите училища имат право в правилниците си да определят по-висок брой точки по показатели II, III, IV, като изискване за формиране на съответната качествена оценка за всички академични длъжности.

### **Формиране на общата оценка:**

1. При положителна оценка по първите два показателя (I. Учебно-преподавателска и II. Научна дейност – отзвук и резултати) и не повече от една отрицателна оценка по останалите три показателя, общата оценка е положителна.
2. При положителна оценка по първите два показателя (I. Учебно-преподавателска и II. Научна дейност – отзвук и резултати) и повече от една отрицателна оценка по останалите три показателя, общата оценка е задоволителна.
3. При задоволителна оценка по единия от първите два показателя (I. Учебно-преподавателска и II. Научна дейност – отзвук и резултати) и положителна по другия от тези два показателя, общата оценка е задоволителна, независимо от оценките по останалите показатели.
4. При задоволителна оценка по първите два показателя (I. Учебно-преподавателска и II. Научна дейност – отзвук и резултати) и поне две отрицателни оценки по останалите показатели, общата оценка е отрицателна. В останалите случаи общата оценка е задоволителна.

5. При отрицателна оценка по един или два от първите два показателя (I. Учебно-преподавателска и II. Научна дейност – отзвук и резултати), независимо от оценките по останалите показатели, общата оценка е отрицателна.

**Забележка:** Точките се редуцират, съгласно правилниците на ВУ и с решение на АС, когато:

1. Трудовият договор не е за пълен работен ден;
2. Преподавателят заема ръководни длъжности.

Намалението на критериите II до IV е пропорционално на намалението на критерий I. (Учебно-преподавателска дейност).

ПРОЕКТ